

QUINTO MOMENTO

**PROYECCIÓN DE LA FACULTAD
MEDIANTE SUS PROGRAMAS EN DESARROLLO**

El plan estratégico elaborado y aprobado por la Universidad del Valle para la vigencia 2015-2025 y las reflexiones de crecimiento y cambio que las áreas académicas del Instituto venían desarrollando, se prospectan como posibilidades de desarrollo al constituir los proyectos sobre los cuales, posiblemente, recaerá el énfasis del trabajo académico en el próximo quinquenio y se presentan a continuación.

El anterior director de Instituto, profesor Gabriel Arteaga (2013-2016), opina que el Instituto “siempre encuentra el camino correcto a pesar de circunstancias complicadas”, siendo muy consciente de que el balance obtenido es un gran logro, aunque se han vivido momentos de dificultad, cabe también comprender que hay proyectos novedosos desde psicología realizables en el futuro próximo, en una universidad sometida un ambiente de cambio.

Los proyectos son de diferente tipo, unos centrados en lo investigativo, otros en la oferta curricular, otros en la reorganización para un mejor funcionamiento, pero en todos hay un denominador común, la percepción de las nuevas condiciones bajo las cuales se desarrolla la psicología disciplinariamente y como ciencia social, en un contexto institucional que tiene como misión central los procesos formativos, consciente de que la complejidad en el abordaje de los problemas detectados demandan una aproximación multidisciplinaria y un contacto mayor con lo externo. Cualquier proyecto se enmarcaría en una de las modalidades que posibilita la universidad, docencia, investigación, extensión, pero lo novedoso consiste en las articulaciones múltiples debido a que los ambientes externos solicitan cambios en su aproximación.





Verónica Andrade, primera graduada de la línea de Psicología del Trabajo y las Organizaciones del doctorado en Psicología de la Universidad del Valle, junto al profesor Érico Rentería Pérez (Director de la Tesis). Año: 2015.



Acto de sustentación de la primera Tesis Doctoral en la línea de Psicología del Trabajo y las Organizaciones.

En la foto: profesor Erico Rentería -Director de la Tesis-, Verónica Andrade -Tesisista- y Sigmar Malvezzi -Jurado Internacional de la Universidad de Sao Paulo-. Año 2015.

Para ello el Instituto ha elaborado su plan de desarrollo inspirado en el plan estratégico vigente para la universidad que consta de 14 proyectos con acciones que permitiría un impulso al Instituto, tomando como primera meta el 2020, pero que no se limitan allí y se señalan a continuación, igualmente ha implementado su direccionamiento estratégico y elaborado proyectos específicos entregados a la dirección universitaria, llevando a cabo algunos de ellos según cronograma previsto:

- Aumentar la visibilidad al Instituto de Psicología por medio de actividades de divulgación y promoción de sus múltiples logros y realizaciones mediante un sistema de comunicación basado en redes profesionales y sociales. Proyecto radicado en Planeación e implementado según plan de acción.
- Ampliar la oferta formativa de pregrado y posgrado mediante la oferta de nuevos programas. Se han cumplido los indicadores del plan.
- Ofrecer el nuevo programa de Profesional en Primera Infancia recientemente aprobado por el MEN. Programa que recibió estudiantes en el 2019.
- Ofrecer la modalidad maestría de profundización en tres énfasis (Organizacional, Social y Cognición). Se ha hecho la oferta respectiva.
- Crear y poner en funcionamiento un laboratorio de psicología con las diversas unidades componentes para actividades docentes, investigativas y de servicios. Proyecto entregado a la Oficina de Planeación Universitaria.
- Renovar la dotación tecnológica para aumentar la conectividad del Instituto de Psicología. Se han hecho las implementaciones planificadas con recursos propios y de la universidad.
- Adecuación de espacios de la planta física actual para que sirvan a las nuevas demandas de docencia extensión e investigación y propender por la ubicación del Instituto de Psicología en un nuevo edificio en el campus universitario. Se han hecho las adecuaciones planificadas con recursos propios y de la universidad.
- Reorganización del Instituto en una renovada unidad académica que, teniendo en cuenta aspectos de orden académico y administrativo de mayor complejidad, le permitan atender sus desarrollos. Se entregó plan de acción aprobado por el Instituto a la Oficina Jurídica y la

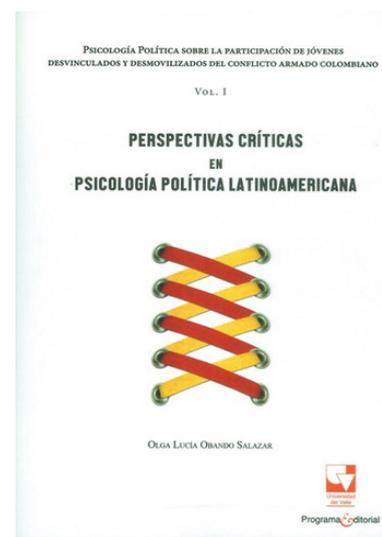
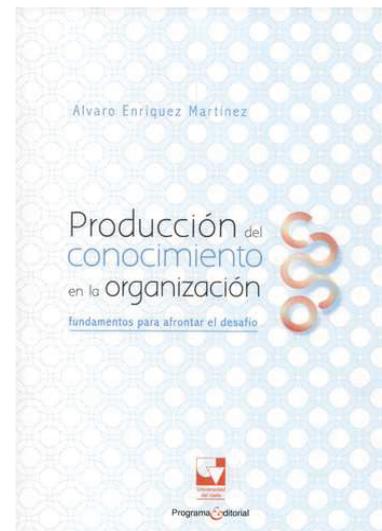
Oficina de Planeación Universitaria para su continuidad en las instancias respectivas.

- Virtualización de programas académicos en posgrado (maestría, doctorado) para ampliar el impacto académico. Se entregó la propuesta de virtualización de maestría.
- Incrementar los proyectos de investigación, la movilidad (docente, estudiantil, técnico profesional) y las publicaciones con entidades nacionales y sobre todo internacionales que le permitan un intercambio académico a nivel internacional. Se han implementado actividades propuestas con las Escuelas Internacionales de Formación Avanzada (EIFAS), se nombró representante al comité de internacionalización.
- Redefinir la estructura y función de Extensión y Proyección Social del Instituto y fortalecer la relación con egresados del Instituto de Psicología. Se está elaborando plan de acción.

Una de las propuestas con mayor desarrollo proviene del campo de la neuropsicología en sus perspectivas clínica, de investigación y servicios a la comunidad, con apoyo de equipamiento técnico, con la meta de crear un laboratorio de neurociencias cognitivas.

Otros cambios suceden en el Centro de Investigaciones, si bien continúan con investigaciones en cognición, las temáticas han sido sometidas a un proceso de revisión y cambio producto de los nuevos problemas y métodos investigativos en el campo de los grupos que lo conforman; “refundación” es el término acuñado en esa búsqueda de nominar el momento organizativo que están experimentando, y en el que tienen contactos con otros grupos investigativos dentro y fuera del Instituto y la Universidad, para lo cual lo interdisciplinario es un denominador común y la búsqueda de una forma colaborativa de trabajo es algo a lograr. Uno de los objetivos propuestos es que el Centro de Investigaciones agrupe a los grupos de investigación del Instituto y se logre, de esta forma, un mayor impacto por la sinergia de interacción entre los grupos e igualmente se beneficien de un entorno que facilite el trabajo administrativo.

Por su parte el Instituto y los posgrados se interesan, además, en mantener el doctorado y la maestría de Investigación con sus diferentes líneas de énfasis, representativas de las áreas clínica, cognitiva, social, organizacional y





Acto de sustentación de la primera Tesis Doctoral en la línea de Psicología del Trabajo y las Organizaciones.

En la foto: Fátima Díaz, Ingrid Gómez, Carlos Sánchez, Ivonne Díaz, Erico Rentería -Director-, Veronica Andrade -Tesisista-, Sigmar Malvezzi -Jurado Internacional-, Angélica Londoño, Paula Tamayo, Juan Javier Vesga, Jimena Botero, Alba Luz Giraldo, Rodrigo Martínez y Lady Galvez. Año 2015.



Equipo de apoyo y monitores Psicología Univalle, Colombia en el V Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo 2017, realizado del 18 al 20 Octubre en la Universidad del Valle.

del trabajo y grupos de investigación por las maestrías de profesionalización aprobadas por el MEN en noviembre del 2017, según Resolución n.º 132 bajo la comprensión que la investigación aplicada unida al desarrollo de competencias profesionales es un camino a seguir.

Otro aspecto a considerar es potencializar los logros académicos parciales de estudiantes que han cursado ya sea un diplomado o una especialización, de tal forma que sus créditos sean acumulativos, lo que permitiría construir una formación avanzada sin partir de cero en cada nivel. El concepto es que la acumulación de aprendizajes y experiencias permite acceder a niveles de formación más avanzados.

Las necesarias ampliaciones de marco conceptual para intervenir en problemas complejos, para los cuales la importancia de la psicología aunque remarcable no es suficiente, obliga a un abordaje multidisciplinario, esto es evidente para los programas de Universidad y Culturas y el Grupo Desarrollo Psicológico en Contextos, el repensar la neuropsicología clínica y laboratorio, el afrontar la problemática de conflicto y paz, psicoanálisis, comunidad y cultura, el ofrecimiento de un énfasis del doctorado en Gestión del Conocimiento del área POT en conjunto con la facultad de Ciencias de la Administración, son aperturas que se dan y para las cuales, intervenir desde la acción permitiría construir una psicología diferente.

Lo anterior va de la mano con el tercer aspecto misional universitario, el de la extensión y la Proyección Social que lo posibilita y al cual se le va a dar una importancia creciente pero que al tiempo es un gran desafío: convertir el encuentro de la universidad con los sectores externos en una realidad.

Para el Instituto la ampliación de su alcance tiene una dirección específica y es la regionalización, pues la reapertura de los programas de pregrado activa la relación y genera oportunidades para construir y ampliar la oferta de programas. Aunque este no es un camino sin recorrer, el área POT ha prestado concurso a la universidad en investigación y asesorías, el programa de Universidad y Culturas es otro indicativo de la suficiencia colaborativa con la universidad

Es posible que, con la aparición de programas nuevos, el Instituto deba reflexionar su modo organizativo, así lo propuso el profesor Álvaro Enriquez, director del Instituto (2017-2020). Los indicios son abundantes, cambios externos de sitios de práctica, nombramiento de profesores nuevos,

hechos que presionan un proceso interno de reacomodación, no tanto a nivel de lo administrativo, sino de los modos de funcionar internos, relaciones entre áreas, relaciones con otras facultades en pro de avanzar en programas o investigaciones, es decir que se anticipa que el modo de trabajar va a ser afectado para dar cabida a los proyectos y desarrollos que se avizoran en el horizonte.



Mesa de honor de instalación del V Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo 2017, realizado del 18 al 20 Octubre de 2017. Universidad del Valle, Colombia.

En la foto: Erico Renteria -Univalle Colombia- Presidente V CIAPOT 2017; Elisa Ansoleaga -U Diego Portales de Chile- Coordinadora de la RIPOT; Jaime Cantera -Univalle Colombia- Vicerrector de Investigaciones, Álvaro Enríquez Martínez -Univalle Colombia- Director Instituto Psicología; Gabriel Arteaga -Univalle Colombia- Subdirector Investigaciones y postgrados Instituto de Psicología.



Autoridades e invitados nacionales e internacionales al V Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo 2017, realizado del 18 al 20 Octubre en la Universidad del Valle. Entre ellos participantes de Colombia, Brasil, Chile, México, Perú, Paraguay, Uruguay y Argentina.