

## BIBLIOGRAFÍA

- ALLES, M. (2006). *5 Pasos para Transformar una Oficina de Personal en un Área de Recursos Humanos*. Buenos Aires: Ediciones Granica.
- . (2006). *Selección por Competencias*. Buenos Aires: Ediciones Granica.
- ALPANDER, G. (1985). *Planeación Estratégica Aplicada a los Recursos Humanos*. Bogotá: Editorial Norma
- ARIAS, G. y HEREDIA, E. (1999). *Administración de Recursos Humanos*. México: Editorial Trillas.
- BLANCH, J.; ESPUNY, M.; GALA, C. y MARÍN, A. (2003). *Teoría de las Relaciones Laborales*. Barcelona: Editorial UOC.
- BOHLANDER, G.; SHERMAN, A. y SNELL, S. (2001). *Administración de Recursos Humanos* (12da ed.). México: Thomson Editores.
- BOHLANDER, G. y SNELL, S. (2008). *Administración de Recursos Humanos/Managing Human Resources* (14ta ed.). México: Cengage Learning Editores.
- BYARS, L. y RUE, L. (1997). *Gestión de Recursos Humanos* (4ta ed). España: McGrawhill Interamericana.
- CALDERA, R. (2004). *Planeación Estratégica de los Recursos Humanos: Conceptos y teoría* [Edición Electrónica Gratuita]. Extraído el 20 de Agosto de 2009 de [www.eumed.net/libros/2006c/219/](http://www.eumed.net/libros/2006c/219/)
- CARMONA, F. (2004). *Gestión del Recurso Humano en la Empresa*. Bogotá: Tecno-Press Ediciones.
- CASTILLO, J. (2006). *Administración de Personal: Un Enfoque Hacia la Calidad* (2da ed). Bogotá: Ecoe Ediciones.
- . (1994). *Gestión Total del Personal*. Bogotá: Editorial Grijalbo.
- CHIAVENATO, I. (2000). *Administración de Recursos Humanos* (5ta ed.). Bogotá: McGraw-Hill.
- . (2002). *Gestión del Talento Humano*. Bogotá: McGraw-Hill Interamericana.
- COODSTEIN, L.; NOLAN, T. y PREFFER, W. (1991). *Planeación Estratégica Aplicada*. Bogotá: Editorial McGrawhill.

- CONNORS, T. (1993). *The Non Profit Management Handbook: Operating Policies and Procedures*. New York: John Wiley.
- CROCE, M. (2009). *Guía Laboral* (2da ed.). Colombia: Artes Gráficas del Valle Editores.
- CUESTA, A. (2008). *Tecnología de Gestión de Recursos Humanos y del Conocimiento*. Santiago de Cali: Universidad Libre.
- DE JUAN, P. (2004). “La ‘P’ Mayúscula de los Procesos de Selección. En *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, pp. 263-271.
- DESSLER, G. (2001). *Administración de Personal* (8va ed.). México: Prentice Hall Hispanoamericana S.A.
- DOLAN; SCHULER y VALLE (1999). *La Gestión de los Recursos Humanos*. Madrid: Edigrafos S.A.
- DRUCKER, P. (2002). *El management*. Buenos Aires: Editorial Sudamericana.
- ESLAVA, J. y OROZCO, M. (2000). *Diagnóstico de las Políticas generales que orientan los recursos humanos*. Dentro del marco del “Plan de Largo Plazo para el Desarrollo de los Recursos Humanos de Salud en Colombia”. Cali: Cendex - Pontificia Universidad Javeriana, Family Health Foundation – Universidad de Texas, y Fedesarrollo.
- FERNÁNDEZ, M. (1999). *Diccionario de Recursos Humanos: Organización y Dirección*. Madrid: Ediciones Díaz de Santos.
- FERRARO, E. (2001). *Administración de los Recursos Humanos*. Madrid: Valleta Ediciones.
- GARCÍA, M. (2008). “La Gestión Humana en las organizaciones: Una perspectiva teórica”. En: M. García, K. Sánchez y A. Zapata, *Perspectivas Teóricas para el Estudio de la Gestión Humana* (pp. 13-65). Santiago de Cali: Editorial Universidad de Valle.
- \_\_\_\_\_. (2009). *Los Macroprocesos: Un Nuevo Enfoque al Estudio de la Gestión Humana*. Manuscrito sin Publicar.
- GÓMEZ, L.; Balkin, D. y Cardy, R. (1991). *Gestión de Recursos Humanos*. Madrid: Prentice Hall.
- HEYEL, C. (1986). *Enciclopedia de Gestión y Administración de Empresas*. Madrid: Editorial Grijalbo.
- JACOBS, D. y HOMBURGUER, A. (1992). *Cómo Hacer que su Empresa sea Competitiva*. Madrid: Ediciones Díaz de Santos.
- JACKSON, S. y SCHULER, R. (2003). *Managing Human Resources Through Strategic Partnerships* (8va ed.). Belmont CA: South-Western College Publishing.
- KAPLAN, R. y K, D. (2005). *Cómo Alinear la Organización a la Estrategia a través del Balanced Scorecard*. Harvard Business Scholl Press. Barcelona: Ediciones Gestión 2000.
- LEAL, D. (2004). *Material para preparación ECAES en el área de Gestión Humana*. Cali: Universidad del Valle.
- LLANOS, J. (2005). *Integración de Recursos Humanos*. México: Editorial Trillas.
- MARIÑO, H. (2001). *Gerencia de Procesos*. Bogotá: Alfaomega S.A.
- MÉNDEZ, C. (1995). *Metodología: Guía para elaborar diseños de investigación en ciencias económicas, contables y administrativas* (2da ed.). Bogotá: McGraw-Hill Interamericana.
- MERCADO, S. (2002). *Administración Aplicada: Teoría y Práctica* (2da ed.). México: Limusa Noriega Editores.

- MILKOVICH, G. y BOUDREAU, J. (1996). *Dirección y Administración de Recursos Humanos*. Delaware: Addison Wesley e Iberoamérica Wilinington.
- MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL. *Código Sustantivo de Trabajo*. Recuperado el 20 de Agosto de 2009 de [http://www.minproteccionsocial.gov.co/VBeContent/library/documents/DocNews No 16141DocumentNo4178.PDF](http://www.minproteccionsocial.gov.co/VBeContent/library/documents/DocNews%20No%2016141DocumentNo4178.PDF).
- MONDY, W. y NOE, R. (2005). *Administración de Recursos Humanos* (9na ed.). México: Pearson Prentice Hall Hispanoamericana.
- MORALES, J. y VELANDIA, N. (1999). *Salarios: Estrategia y Sistema Salarial o de Compensaciones*. Bogotá: McGraw-Hill Book Company.
- PEREDA, S. y BERROCAL, F. (2006). *Gestión de recursos humanos por competencias* (2da ed.). Madrid: Editorial Centro de Estudios Ramón Areces, S.A.
- PÉREZ, J. (1997). *Estrategia Gestión y Habilidades Directivas*. Madrid: Ediciones Díaz de Santos.
- Programas de Salud Ocupacional. Recuperado el 31 de marzo de 2009 de <http://copaso.upbbga.edu.co/legislacion/Resolucion%201016%20de%2089.%20Programas%20de%20Salud%20Ocupacional.pdf>
- PUCHOL, L. (2003). *Dirección y Gestión de Recursos Humanos* (6ta ed.). Madrid: Ediciones Díaz de Santos.
- REYES, A. (2000). *Administración de Personal*. México: Editorial Limusa S.A.
- ROBBINS, S. y COULTER, M. (2005). *Administración* (8va ed.). México: Prentice Hall.
- RODRÍGUEZ, J. (2002). *Administración Moderna de Personal* (6ta ed.). México: Thomson.
- \_\_\_\_\_. (2007). *Administración Moderna de Personal / Modern Administration of Personnel* (7ma ed.). México: Thomson Editores.
- RODRÍGUEZ - SERRANO, J. (2004). *El modelo de Gestión de Recursos Humanos*. Barcelona: Editorial UOC.
- RUE, L. y LLORD, B. (1986). *Administración de Recursos Humanos*. México: Interamericana.
- SÁNCHEZ, F. (1993). *Técnicas de Administración de Recursos Humanos*. México: Limusa, Grupo Noriega Editores.
- SASTRE, M. y AGUILAR, E. (2003). *Dirección de Recursos Humanos*. Madrid: McGraw Hill.
- SHERMAN, A.; BOHLANDER, G. y SCOUT, S. (1999). *Administración de Recursos Humanos* (11ra ed.). México: Thomson Editores.
- Steiner, G. (1969). *Management Planning*. Londres: The Macmillan Company.
- STRAUSS, G. y SAYLES, L. (1985). *Personal: Problemas Humanos de la Administración*. México: Prentice Hall.
- YEPES, F. (1991). *El Desarrollo Humano y el Éxito en las Organizaciones*. Cali: FES Programa Alegría de enseñar.
- WERTHER, William B. (1991). *Administración de personal y recursos humanos*. México: McGraw-Hill Book Company.

**TRABAJOS DE GRADO CONSULTADOS**

- IBARRA, V. y VARGAS, I. (2008). *Descripción y Definición de Procesos de Gestión Humana en Láminas y Cortes Industriales S.A.* Trabajo de Grado para optar por el título de Administración de Empresas, Facultad de Ciencias de la Administración, Universidad del Valle, Cali, Colombia.
- RUIZ, J. y SALAS, L. (2009). *Definición y Diseño de los Macroprocesos de Gestión Humana en el Jardín Infantil y Escuela Maternal “Mi Universo”*. Trabajo de Grado para optar por el título de Administración de Empresas, Facultad de Ciencias de la Administración, Universidad del Valle, Cali, Colombia.
- SÁNCHEZ, J. y DUQUE J. (2008). *Diseño de Procesos de Gestión Humana en una Pyme: Caso Productos Condorito*. Trabajo de Grado para optar por el título de Administración de Empresas, Facultad de Ciencias de la Administración, Universidad del Valle, Cali, Colombia.



Universidad  
del Valle

Programa  Editorial